

2016 年教代会工作任务专项督查报告

2016 年 4 月 15 日，周玉校长在哈尔滨工业大学第六届教职工代表大会上作工作报告，报告中明确了学校 2016 年 22 项重点工作任务，并明晰了每项任务的负责校领导、承办单位和办结时限。

学校办公室按照校领导批示将教代会工作任务列为督查专项，向各承办单位下发了督查通知单，要求形成工作方案并按期办结，期间多次进行了过程督查。各承办单位能够积极开展情况调研、意见征集、制度制定等工作，努力推进各项任务落到实处。

截至目前，第六届教职工代表大会工作任务完成情况为：已办结 20 项，未办结 2 项。

一、已完成的 20 项工作任务办理结果

1.组织部主办的“完善领导人员年度考核办法”：学校于 2016 年 9 月出台了《哈尔滨工业大学领导人员管理办法》（哈工大党组〔2016〕66 号），《办法》中第六章“考核评价”第二十六条至第二十九条，对领导班子和领导人员的考核及评价工作作了详细的阐述。在此基础上，组织部牵头起草了《哈尔滨工业大学中层领导班子和领导人员年度考核工作办法》（试行），对领导人员考核的工作原则、组织领导、考核范围、考核内容、考核程序、考核结果运用等作了更加明确的规定，经广泛征求意见，于 2016 年 12 月 19 日经校党委常委会讨论通过，并在本年度学校领导人员考核工作中实施。

2.宣传部主办的“召开全校思想政治工作会议”：按照学校党委工作部署，将 2016 年“召开全校思想政治工作会议”的计划，

调整为先起草贯彻落实文件。学校下发了《关于认真学习宣传贯彻全国高校思想政治工作会议精神的通知》（哈工大党宣〔2016〕88号），研究制定了《加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案》（哈工大党宣〔2017〕9号），成立了学校思想政治工作领导小组。

3.原发展规划处主办的“哈工大‘十三五’规划编制”：以创建世界一流大学为目标，依据国家和主管部门的高等教育发展纲领文件，经过专题研究和广泛讨论，起草了《哈工大“十三五”规划思路方案》，于2014年12月通过学校党委常委会审议并上报工业和信息化部。依据《工信部部属高校教育事业改革和发展的指导意见》（工信部人〔2015〕205号），牵头各有关部门和相关直属单位，于2015年11月完成《规划》（初稿）的编制，在学校党委常委会作专题汇报。2016年4月编制完成《规划》（征求意见稿），经过校内广泛意见征询、反复修改，形成了《规划》（上报稿），11月提交学校党委常委会审议。会议指出，原发展规划处基本完成了2016年任务，但需要对“十三五”规划再作进一步完善，做好内容提炼和文字把关，提升规划的科学性和战略高度。《规划》分为发展现状和面临的形势、指导思想和战略目标、主要建设任务、重点建设项目和保障措施等五部分，涉及人才培养、师资队伍建设、学科建设、科学研究与社会服务、国际交流与合作、党建及思想政治工作、大学文化建设、办学条件建设、机制体制改革、信息化建设等10个主要方面。按照上级主管部门要求和学校总体工作安排，《规划》将于近期报备工业和信息化部。2017年将进一步推进《规划》实施方案的制定，开展相关问题研究，分解落实关键性指标，实现学校

科学发展、创新发展、和谐发展。

4-5.科工院主办的“结合国家‘十三五’规划、中国制造 2025、军民融合、东北振兴等国家战略的实施，进一步深化我校科技体制改革，完善绩效激励与评价、科研经费管理、科技成果转化体制机制，组织参与一批国家重大科技专项工程，形成一批标志性成果”；“全面推进中国制造 2025 创新中心、大科学工程建设及国家各类创新平台的建设与组织实施”：在科研经费管理和完善绩效激励方面，研究制定了《哈工大科研经费管理办法》，对接财务管理部门，进行两轮院（系）教师座谈，广泛征求相关职能部门、教师代表的意见。该办法重点解决现有科研经费管理工作中绩效激励方面存在的问题。**在军民融合方面**，作为牵头单位，组织申报了哈尔滨军民融合产业联盟，目前已报送黑龙江省工信委，预计于年底联盟正式成立；作为参与单位，积极推进国家军民融合公共服务平台建设。推动卫星激光通信、雷达、利剑集团 3 家军民融合企业组建，33 家孵化的中小型科技企业围绕航天、国防需求开展业务的同时积极开发民用市场，通过技术二次开发、技术集成等手段形成符合市场需求的民用产品 10 余种。**在参与重点科技专项方面**，参与了探月、高分专项、北斗导航、大飞机等重大专项的建设；组织校内论证航空发动机及燃气轮机、空间飞行器在轨服务与维护、天地信息一体化、无人作战平台等专项，参与国家规划论证。启动哈尔滨工业大学“跃升自主创新能力”重大标志性项目培育计划，对重大标志性项目进行重点培育和支持，推动跨学科、跨领域、跨单位协作，提升学校承担具有国际先进水平、引领行业发展的重大标志性项目的

能力。在创新平台建设和组织方面，出台《哈尔滨工业大学重点实验室管理暂行办法》《重点实验室运行管理条例》激发我校科研平台活力。“机器人与自动化装备协同创新中心”获工信部批复；新增国家级平台“污泥安全处置与资源化技术”国家工程实验室，“空间机器人”国家国际科技合作基地，“极端环境营养分子的合成转化与分离技术”国家地方联合工程实验室；新增“先进结构功能一体化材料与绿色制造技术”、“对海监测与信息处理”、“微纳光电信息系统理论与技术”3个工业和信息化部重点实验室，9个省重点实验室和“可持续能源技术研究院”和“环境研究院”2个校级交叉研究平台。在东北振兴国家战略方面，以南岗区大学科技园、金工电子大厦以及百脑汇3、4层建设了成果培育基地和创业苗圃，以科技城创新城企业加速器和工大远光厂房建设了企业孵化加速基地，在经开区和高新区科技创新城建设了产业化基地，教师科技成果转化的全链条场地支撑条件已经齐备。

6.发展战略研究中心主办的“完善哈工大‘战略地图’编制工作”：根据学校调整并完善哈工大发展战略研究的工作部署，发展战略研究中心充分调研了世界知名大学在“战略地图”编制、战略决策落实等方面的情况，详细对比SWOT、PEST、战略地图等主要战略分析工具，经过组织多轮专家研讨、研究对象面谈，启动实施了哈工大“战略地图编制”项目。目前，已完成了预期设计的哈工大战略地图编制工作，确定了学校的发展愿景、使命和价值、利益相关者、发展战略主题及战略驱动因子，构建并完善了哈工大战略地图战略主题关键绩效指标体系。

7.国际合作部主办的“完善‘大外事’管理格局，推进中俄校园建设”：校党委常委会十二届12次会议研究决定，将国际合作处更名为外事处，2016年度国际合作处、国际教育学院、项目管理中心的3名副处级领导人员竞聘到岗，国际合作部内部机构改革顺利完成。由哈工大与圣彼得堡国立大学共同牵头，结合黑龙江省内与圣彼得堡地区其他高校优势学科，拓展合作领域，加快推进哈工大中俄等离子体物理应用技术、环境与生态学、中东铁路文化遗产保护联合研究中心的建设，并依托研究中心成立中俄联合研究院，构建双方学者学术交流长效机制，以学者交流带动高层次硕博联合培养，由硕博联培项目向本科培养项目渐进式过渡；完成中俄联合校园选址及规划方案的设计工作，确认圣彼得堡大学驻哈工大代表处、中俄法学联合研究中心合作项目的协议文本，计划创建相对独立的哈工大圣彼得堡大学办学机构，初期建立中俄理学院、中俄文理学院，最终实现在哈尔滨建立中俄联合校园。

8.学科建设办公室主办的“高质量完成第四轮全国一级学科评估工作，启动并推进‘面向2020年一流学科建设’工作”：按照教育部第四轮学科评估的文件精神，学校组织召开了学科评估工作布置会议，印发了《哈尔滨工业大学关于参加第四轮全国学科评估工作的通知》，明确了学科评估的工作程序和规范要求。由学科建设办公室牵头，本科生院、研究生院、科工院、人事处、国际合作处、留学生中心等部门通力合作，统计、分析各院（系）的学科评估数据，全面梳理跨院（系）学科管理的问题，协调各方参评资源的合理分配，以保障学科评估的工作进度及质量。学校先后组织召

开了 14 场校内专家评审会，对学校各参评学科的材料进行了严格的审核把关，切实保障材料填报的数据准确性、内容完整性及表述高水平。经过多轮审核、校稿、查重及英文翻译，学校 38 个一级学科顺利完成参评材料的网上提交工作。

全面启动、积极推进一流学科建设计划：以“中国特色、世界一流、哈工大规格”为目标，积极推进世界一流大学建设工作，确定我校一流学科建设梯队层次及候选名单，组织实施 2016 年度双一流专项建设。将力学、机械工程、材料科学与工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、土木工程、环境科学与工程 7 个学科作为“一流学科建设”第一梯队，同时将航空宇航科学与技术学科作为“一流学科建设”计划单列特色学科。将光学工程、仪器科学与技术等 8 个学科作为“一流学科建设”第二梯队。该提案经校第十二届 6 次会议常委会讨论通过，将在“十三五”期间持续给予资金支持。统筹规划，重点布局，7 月份完成《哈尔滨工业大学 2016 年一流大学（学科）和特色发展引导专项资金（40400 万元）》的宏观分配方案，重点对师资队伍、学科建设、平台建设、人才培养、分校建设等方面进行投资建设。由学科办牵头，本科生院、研究生院、人事处、科工院、国际合作处等各主管部处协同管理，共同完成本年度专项经费的立项与执行工作。超前谋划、提前布局，学科办于春季学期完成了化工化学学科建设基础项目、生物信息技术研究院建设项目和国际大数据计算中心建设项目等学科建设子项目的立项论证，秋季学期已完成一流学科建设计划“7+1”学科建设方案的论证、并已实施相关建设工作。

9.招生就业处、本科生院、研究生院主办的“推进本科生招生体系改革（组织建设部分），启动并推进‘十三五’人才培养方案修订工作（核心基础课程部分），打通本硕博课程体系”：为保证本科生源质量继续稳固提升，学校启动并积极推进本科生招生体系改革工作。高考填报志愿期间，学校领导带头参加招生宣传，深入各地中学与考生及家长进行现场交流；出台《哈尔滨工业大学关于加强本科招生宣传的意见》，明确各学院党政主要负责人为本单位招生工作第一责任人，同时确定一位副院长在分工中负责本科招生工作；改善招生宣传队伍结构，提高专家教授比例，邀请高会军、刘英想等青年专家为学生做专题报告；打造《我为哈工大代言》系列宣传活动，探索进一步发挥在校学生作用的有效方法和途径。

在充分调研国内 C9 高校及部分国外高水平大学本科、研究生课程体系、培养基本要求的基础上，提出了培养方案修订的基本思路、工作的组织和指导意见、培养方案修订工作的主要内容、工作时间安排等。同时从培养目标、培养的基本要求、培养方式、课程学习及论文工作时间安排、课程体系及学分要求等方面，制定了我校本科生、硕士生、博士生培养方案的基本要求。经过反复征求院(系)、学科专家、研究生导师、任课教师意见，2016年5月12日由丁雪梅副校长主持，在行政楼报告厅正式向全校各院（系）布置了培养方案修订工作。本次修订本、硕、博培养方案意在整合全校优质教育教学资源，建立全校性平台课程，允许学生在本科阶段选择硕士研究生课程作为其个性化发展课程；硕士生可跨学院、跨学科选修本科生专业核心课和专业选修课作为其选修课程，并记入学分；博士研究生可选择硕士研究生的学科核心课作为其学位课

程，也可选择其他研究生课程作为其选修课程。

10.校工会主办的“以关心、服务教职工为切入点，积极开展文体活动、重点建设若干教职工之家、精准帮扶困难教职员，充分调动广大教职工投身学校世界一流大学建设的积极性和创造性”：开展满足不同层次和群体需求的文化体育活动，提升教工业余文化生活的品质，彰显教职工健康向上的精神风貌。以“教职工绿色健康年”建设为契机，紧紧围绕“绿色、健康、快乐、精彩”的主题，面向教职工开展各类比赛及文化交流活动近400项，开展心灵减压主题沙龙、“三八嘉年华”、“舌尖上的节日”等特色品牌活动，累计参与活动教职工4万余人次；创新教职工小家建设的形式和内涵，建立了3个“教职工之家教师休息室”、还支持幼儿保教中心、电气学院、人文学院、管理学院等建设完成特色教职工小家。开展“模范教职工小家”评选活动，不断增强教职工的责任感、归属感和集体荣誉感；完成学校困难教职工摸底调查工作，同时建立电子档案，准确掌握学校困难职工基本情况，为实施精准帮扶打下基础。

11.学工处主办的“健全以学生学习成效为核心的学业支持体系，激发学生学习内生动力，引导学生养成良好起居和学习习惯，营造积极向上的学习氛围，全面建设良好的学生学习生态系统”：学生工作处按照学校部署，持续推进《哈尔滨工业大学本科生学业支持计划》，发挥典型引路、榜样育人的优良传统，强调集体带动效应，搭建帮辅咨询平台，健全体系，统筹资源，强化引领，打造“哈工大规格”的学习生态系统，引导学生学业发展和健康成长。启

动学习型集体建设工程，全校 2014 级 183 个本科班集体和基础学部 2015 级 168 个班级通过学习型集体创建，通过立项、中期检查、结题，将个人的学年规划与班级整体规划紧密结合，在学习型集体创建中逐步实现自我教育、自我管理、自我服务，使各班级在“比学赶超”中不断进步。为巩固学习型集体创建结果，启动十佳学习型班集体和十佳学习之星评选活动，树立学习标杆，引领学习风气。

融合学工教学两条主线，学工处与本科生院、教务处联合下发了《哈尔滨工业大学关于应届本科毕业生重修课程管理工作的通知》和《关于对本科学习困难学生加强过程管理与服务的意见》，加强教务与学工在学生学业发展和学业预警工作的配合，推动学院辅导员与教学秘书联合工作。

组织两届最美笔记评选，通过开展师生座谈交流、年级大会、主题班会、朋辈研讨、笔记超市借阅分享、最美笔记线上线下巡展，提升了学生对记笔记重要性的深刻认识。

建立校院学业预警制度，针对每一名学习存在困难的学生建立学业支持闭环系统，通过帮辅台账动态管理学生学习状态、逐一落实各项具体帮辅举措。

打造学业支持品牌，组织 19 期“尚学堂”学业帮辅咨询活动，21 期“师说·新语”讲堂，为同学开展学习类讲座，采用了学生导师团、朋辈计划、考前辅导等组织形式，开展学业“一对一咨询”项目。邀请了诸如马晶、刘克东、贾德昌、武高辉、高继惠、邢宇明、方茹、尹逊波等一批学校知名教师，与学生一起探讨价值塑造、学业发展、科学研究、职业规划、社会责任。

12. 监察处主办的“推进制定权力清单及完善行权制度流程工作”：监察处先后分 2 个批次督促指导各职能部处开展“权力清单

文本”制定工作，要求各单位将权力清单、责任清单、廉政风险清单逐项对应，明确重要事项和关键环节按照 A 类（建议推荐权）和 B 类（审核决定权）梳理本单位权力事项，明确每个权力事项的行使主体、行权依据等，同时推进健全完善和公开行权制度和 workflows，以此强化行权制约，接受师生、社会监督，也为落实党风廉政建设责任和加大问责力度提供有力依据。

截至目前，第一批次的 10 个单位已全部完成相关工作，第二批也已基本完成，形成了学校职能部门《权力事项汇总表》《权力清单文本》汇编材料。下一步，学校将继续推进各职能部门行权制度及 workflows 的公开，并通过党风廉政建设责任制检查强化问责工作。

13. 审计处主办的“在经济责任审计和工程审计中，进一步强化内控审计、管理审计和效益审计，及时发现漏洞，不断完善和规范学校管理”：结合国家审计文件精神及学校发展建设实际，研究制定了《哈尔滨工业大学内部审计工作规定》《哈尔滨工业大学财务审计工作规程》《审计处长办公会议事规则》，修订了《哈尔滨工业大学审计档案管理办法》，不断完善审计 workflows，规范审计业务文书。充分发挥内部审计的“免疫系统”和“建设功能”作用，认真履行内部审计监督、管理、服务的职能。全年共开展经济责任审计 12 项，财务收支审计 2 项，完成审计金额 177,800.22 万元，发现问题并提出审计建议 69 项，收回资金 1,308.37 万元。加强基建及大修工程建设项目的工程结算审计，审核完成 209 项，送审额 2.03 亿元，审减率 3.45%，为学校节约建设资金 701.31 万元。

14.大科学工程专项建设指挥部主办的“加快推进大科学工程建设,加强建设期人才队伍和管理队伍建设,完成项目的可研报告、环评及立项工作”:结合装置建设期实际情况,指挥部不断完善人事管理体制、机制和内控制度,初步形成了适应大科学工程建设的科研队伍考核及评价办法,确认了装置各系统人员岗位职责,明确了以周玉校长为项目总负责人的科学研究、工程技术、工程管理三类人员相互支撑的人才队伍架构,积极聘请中国科学院、清华大学、北京大学、中国科技大学、美国普林斯顿大学、美国国立卫生研究院、德国慕尼黑工业大学等研究机构的一批高水平人才参与装置的建设工作。同时,努力挖掘自身潜力,成立总体技术部,以专兼职的形式从机电学院、电气学院等组织一批有实际工程经验的科研人员,组建了一支一流的工程技术团队。此外,以重大项目为依托,聘任王豪等 14 名优秀博士生从事专职科研工作,并不断开拓人才引进渠道,优化自身队伍结构。

2016 年 8 月 18 日,空间环境地面模拟装置项目通过了国家发展改革委组织的专家评审。此外,国土资源部批复的土地预审意见、国家发展改革委批复的节能评估意见、黑龙江省环保厅批复的环评意见、哈尔滨市发展改革委批复的社会稳定性影响评估意见等要件均已办结。指挥部通过与中咨公司的多轮沟通,完成了可行性研究报告的修改和优化。国家发展改革委已于 2017 年 1 月 3 日完成了对装置的可研批复。

在此期间,指挥部全力组织开展了装置的初步设计工作。目前,各系统已全部完成初步设计报告,并组织了系统校内外专家自评论

证会，进一步完善了初步设计工作。预计于近期正式上报装置的初步设计报告。

15.黑龙江省工研院、资产经营公司主办的“推进黑龙江省工研院建设，加快科技成果转化及产业化，做好激光通信、小卫星等产业化平台的建设”：2016年，黑龙江省工研院新孵化成立企业20家。资产公司依托我校11个科技成果产业化项目，分别成立浙江大吉环保股份有限公司、哈尔滨智慧电机与芯片研究院有限责任公司等11家高科技企业，吸引社会投资金额15,286万元，我校无形资产对外总投资金额为29,633.82万元。哈工大卫星激光通信股份有限公司产业化基地开工建设，哈工大雷信科技有限公司主要围绕某型雷达开发和军贸型号销售有效运行，哈工大卫星技术有限公司筹备工作稳步推进，已经与多个资本方商讨投资意向。2016年，哈工大机器人集团预计销售收入达6亿元，哈工大焊接集团预计销售收入6,000万元。

16.信息化工作办公室主办“逐步消灭部门信息‘孤岛’现象，实现校内数据的互联互通、互享互用，重点建设报表服务平台，解决各部门经常要求师生重复填写各类报表的问题”：紧紧围绕解决各部门经常要求师生重复填写各类报表的问题为目标，并坚持“以人为本、服务为先、流程驱动”的建设理念，推动系统建设工作，实现了以个人数据中心为基础的网上服务中心。**建立个人数据中心**，以人事、本科生教务、研究生管理以及科研等系统为权威数据源，自动获取师生数据。未来将伴随各业务系统数据质量的提高及业务发展变化，不断维护和丰富师生个人相关数据项。**建立网上服**

务平台，以个人数据中心为基础，通过灵活自定义服务的方式随时创建各类报表和审批流程，帮助师生在办理各项业务时自动关联个人数据，减轻重复填写基础数据的负担。目前，该平台为教职工填写年度考核登记表、信息员填写年终工作总结等业务提供试点服务，将流程办理与自动报表填写两大功能充分结合起来，切实推进校内数据的互联互通、共享共用。

17.人事处主办“出台《哈尔滨工业大学深化人事制度改革，加强师资队伍建设指导意见》以及系列配套文件，稳步推进人事制度改革和师资队伍建设”：根据中央人才工作方针，贯彻落实学校第十二次党代会精神，按照学校总体安排，结合学校“十三五”发展规划，经过近2年的论证，学校出台了《哈尔滨工业大学关于深化人事制度改革加强师资队伍建设指导意见》。按照“稳、引、培”的总体改革思路，确定了五个方面的改革任务，先后制定并出台了《关于完善教师岗位分类管理的实施办法（试行）》《教师岗位长聘制度实施办法（试行）》《教师岗位准聘制度实施办法（试行）》和《哈尔滨工业大学聘用合同管理办法》等系列配套文件，出台了《讲席教授聘任办法(试行)》《关于加强博士后队伍建设的实施办法（试行）》，初步建立起了精英汇聚的新机制。修订了《人力资源委员会章程》，完成了第四届人力资源委员会换届工作。成立了人事制度改革及师资队伍建设专项工作组，召开了学院人事制度改革工作布置会和学校教育综合改革领导小组工作会，积极推动学院人事制度改革，完成了首次教师长聘岗聘任工作，评选出349名长聘岗教师。走出去，请进来，开展了20余场海外专场招聘会，举办了20期科

学家讲坛和青年学者论坛，举办了首届国际青年学者“神舟论坛”。

18.国有资产管理处主办“完成哈尔滨工业大学国有资产清查工作”：按照上级主管部门工作部署，学校成立了国有资产清查工作领导小组，组长由校长担任，组织实施学校国有资产清查工作。4月12日，学校召开国有资产清查工作布置和培训会，印发了《哈尔滨工业大学开展2016年国有资产管理清查工作的通知》（哈工大国资〔2016〕151号），并委托“黑龙江广名会计师事务所有限责任公司”对国有资产清查结果进行专项审计。

由国资处牵头，财务处、基建处、科工院、审计处、资产经营公司等部门全力配合，对学校固定资产、流动资产、无形资产、在建工程等内容进行全面清查，国资处将清查结果向学校党委常委会作了详细的汇报，并于7月底报送工业和信息化部审核、财政部审批。学校通过国有资产全面清查，摸清了家底，理顺了账目，规范了资产管理和财务管理，为建立健全资产管理长效机制奠定了坚实的基础。

19.威海校区主办的“组织实施威海校区深化教育综合改革方案”：2016年6-8月，经过充分调研、反复修改，校区研究制定了深化教育综合改革方案（讨论稿），充分征求了威海校区领导人员及师生代表的意见，在此基础上不断进行细化、完善，并经威海校区2016年第32次党政联席会讨论通过并启动实施。《方案》中详细介绍了威海校区在人才培养与教学、人事制度、科研管理、公用房资源管理、后勤管理服务改革以及国际化办学等方面改革举措，

目前各项改革工作内容正在稳步推进实施。

20.威海校区主办的“编制威海校区‘十三五’发展规划并启动实施”：按照本年度工作计划，威海校区积极推进编制校区“十三五”发展规划工作。经过充分调研和反复修改，完成了校区“十三五”发展规划（讨论稿），在充分征求校区领导人员、师生代表意见的基础上进一步完善，经威海校区 2016 年第 32 次党政联席会讨论通过并启动实施，并将《规划》文本提交学校本部备案。《规划》提出了“十三五”期间，校区在学科建设、人才培养、科学研究、队伍建设、国际化办学及条件建设等方面的主要发展任务，细化了具体工作指标，制定了科学合理的实施路线图，为加快建设与世界一流大学相适应的高水平特色校区提供制度保障。

二、未完成的 2 项工作任务进展情况

1.资产经营公司主办“推进校园内企业清理和房产腾退工作，做好人员安置”：资产经营公司深入印刷厂、电子厂两家国有企业进行调研，了解企业的基本情况 & 经营现状，并向政府主管部门和兄弟院校详细咨询了相关管理政策，此外，还与学校人事处、财务处、国资处和法律事务室等部门多次沟通人员安置等具体问题，初步形成了两家工厂的清理处置方案。因企业清理及房产腾退等工作程序较为复杂、涉及企业员工较多，且易产生不稳定因素影响学校正常教学秩序，因此未按办结日期对两厂处置。建议学校在合适时机启动对两厂的解散处置。

2.保卫处主办的“完善校园安全监控体系，进一步提升校园安保水平，打造平安校园”：按照学校整体规划，2016 年推进校园技

术安全防范系统五期工程建设，以监控体系为主，以手动及被动防范报警为补充。2016年3月开始，学校布置了工程设计、招标以及施工工作，组织人员进行实地测量，对新增涉密重点部位重新勘察现场并提出需求；2016年7月底邀请哈尔滨市公安局、黑龙江省安防协会的专家开展工程项目可行性论证，并按程序完成了工程招标的文件审查、设备清单制定以及招标等工作；目前已开展二校区监控中心升级改造，安装调试相关设备，计划在寒假期间对行政楼内监控系统施工，因天气寒冷室外施工达不到设计要求且容易出现隐性故障点，待天气转暖后再进行室外监控系统施工，整项工程计划于2017年6月底全部完工。

附件：第六届教职工代表大会工作任务进展情况汇总统计表

学校办公室

2017年3月3日

附件:

第六届教职工代表大会工作任务进展情况汇总统计表

登记日期: 2016年12月31日

序号	工作任务	负责校领导	负责部门	交办时间	要求办结日期	实际办结日期	备注
1	完善领导人员年度考核办法	熊四皓	组织部	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.19	已办结
2	召开“全校思想政治工作会议”	熊四皓	宣传部	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.21	已办结
3	启动实施哈工大“十三五”发展规划及各专项规划	邓宗全	发展规划处	2016.4.18	2016.9.30	2016.11.25	已办结
4	结合国家“十三五”规划、中国制造2025、军民融合、东北振兴等国家战略的实施,进一步深化我校科技体制改革,完善绩效激励与评价、科研经费管理、科技成果转化体制机制,组织参与一批国家重大科技专项工程,形成一批标志性成果	韩杰才	科工院	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.9	已办结
5	全面推进中国制造2025创新中心、大科学工程建设及国家各类创新平台的建设与组织实施	韩杰才	科工院	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.9	已办结
6	完善哈工大“战略地图”编制工作	任南琪	发展战略研究中心	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.12	已办结
7	完善“大外事”管理格局,推进中-俄校园建设	任南琪	国际合作部	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.9	已办结

8	高质量完成第四轮全国一级学科评估申报工作，启动并推进“面向2020年一流学科建设”工作	丁雪梅	学科办	2016.4.18	2016.10.31	2016.10.31	已办结
9	推进本科生招生体系改革(组织建设部分),启动并推进“十三五”人才培养方案修订工作(核心基础课程部分),打通本硕博课程体系	丁雪梅	招生就业处 本科生院 研究生院	2016.4.18	2016.7.31	2016.11.1	已办结
10	以关心、服务教职工为切入点,积极开展文体活动、重点建设若干教职工之家、精准帮扶困难教职员工,充分调动广大教职工投身学校世界一流大学建设的积极性和创造性	张洪涛	工 会	2016.4.18	2016.11.30	2016.11.30	已办结
11	健全以学生学习成效为核心的学业支持体系,激发学生自主学习内生动力,引导学生养成良好起居和学习习惯,营造积极向上的学习氛围,全面建设良好的学生学习生态系统	张洪涛	学工处 团 委 本科生院 研究生院	2016.4.18	2016.12.31	2016.10.31	已办结
12	全面推行制定权力清单工作,将权力清单、责任清单、廉政风险清单逐项对应,明确重要事项和关键环节的权力和责任归属,推进完善、公开内控制度和工作流程,进一步加大问责力度,落实各项责任	才巨金	监察处	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.7	已办结
13	在经济责任审计和工程审计中,进一步强化内控审计、管理审计和效益审计,及时发现漏洞,不断完善和规范学校管理	才巨金	审计处	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.1	已办结
14	加快推进大科学工程建设,加强建设期人才队伍和管理队伍建设,完成项目的可研报告、环评及立项工作	郭 斌 韩杰才	大科学工程指挥部	2016.4.18	2016.12.31	2016.11.3	已办结

15	推进黑龙江省工研院建设，加快科技成果转化及产业化，做好激光通信、小卫星等产业化平台的建设，深度推进校办企业改制划转工作，实现规范管理	郭 斌	黑龙江省工研院 资产经营公司	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.14	已办结
16	推进校园内企业清理和房产腾退工作，做好人员安置	郭 斌 徐殿国 安 实	资产经营公司 国资处 人事处	2016.4.18	2016.12.31		未办结（已形成企业清理、房产腾退和人员安置方案，考虑学校稳定等因素，待时机成熟后实施）
17	逐步消灭部门信息“孤岛”现象，实现校内数据的互联互通、互享互用，重点建设报表服务平台，解决各部门经常要求师生重复填写各类报表的问题	郭 斌	信息化建设办公室	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.13	已办结
18	出台《哈尔滨工业大学深化人事制度改革，加强师资队伍建设的指导意见》以及系列配套文件，稳步推进人事制度改革和师资队伍建设	安 实	人事处	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.5	已办结
19	完成哈尔滨工业大学国有资产清查工作	徐殿国	国资处	2016.4.18	2016.12.31	2016.11.7	已办结
20	完善校园安全监控体系，进一步提升校园安保水平，打造“平安校园”	徐殿国	保卫处	2016.4.18	2016.12.31		未办结（因天气寒冷，不具备室外施工条件，预计2017年6月底全部完工）
21	组织实施威海校区深化教育综合改革方案	徐晓飞	威海校区	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.13	已办结
22	编制威海校区“十三五”发展规划并启动实施	徐晓飞	威海校区	2016.4.18	2016.12.31	2016.12.13	已办结